

§ 2

1. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnej Bibliotece Publicznej w Szczekocinach bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i zajmowane stanowisko oraz niezależnie od rodzaju umowy o pracę.
2. Regulamin podaje się do wiadomości każdego przyjmowanego do pracy pracownika, który zapoznanie się z jego treścią potwierdza własnym podpisem i datą w oświadczeniu stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu. Oświadczenie należy dołączyć do akt osobowych pracownika.
3. Wynagrodzenie dyrektora ustala organizator.

§ 3

1. Dane przekazywane przez pracownika w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1/z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 ze zm.);
2. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.
3. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.
4. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach.

Rozdział II

Składniki wynagrodzenia

§ 4

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze odpowiednio do posiadanych kwalifikacji, rodzaju wykonywanej pracy, zajmowanego stanowiska, a także ilości i jakości świadczonej pracy.
2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone, ustaloną w umowie o pracę miesięczną stawką.
3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala pracodawca.