

7. Dodatku za wieloletnią pracę nie wlicza się do podstawy wynagrodzenia chorobowego, a także zasiłków: chorobowego i opiekuńczego.

8. Dodatek za wieloletnią pracę w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień nieobecności i wchodzi do podstawy jego wymiaru po uzupełnieniu.

9. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

10. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat

ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych lub związanych z kierowaniem zespołem złożonym z co najmniej dwóch innych pracowników.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:

1) zakres wykonywanych zadań;

2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;

3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;

4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala Pracodawca, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany jest o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy

z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz zasiłku macierzyńskiego. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego po uzupełnieniu.