

§ 7

Dodatek specjalny

1. Pracownik Biblioteki może otrzymać dodatek specjalny za wykonanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań.
2. Pracownik Biblioteki może otrzymać dodatek specjalny za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Dodatek może być przyznany na czas nieokreślony.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
6. Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz zasiłku macierzyńskiego. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego po uzupełnieniu.

§ 7.1

Dodatek specjalny – projekty

1. Dodatek specjalny - projekty, przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż na okres trwania projektu.
2. Dodatek specjalny - projekty może być wypłacany jednorazowo lub okresowo w trakcie realizacji projektu.
3. Dopuszcza się wypłatę dodatku specjalnego - projekty za kilka miesięcy łącznie, także z wyrównaniem, jeżeli przepisy danego projektu na to pozwalają.
4. W przypadku wykonywania przez pracownika dodatkowych zadań w kilku projektach lub kilku zadań w ramach jednego projektu, przyznawany jest wyłącznie jeden dodatek rozliczany proporcjonalnie do jego zaangażowania w dany projekt/zadanie.
5. Wysokość dodatku specjalnego - projekty uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków, wynika z zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu i nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku specjalnego – projekty może być określona kwotowo.
6. Dodatek specjalny – projekty przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy.
7. Dodatek specjalny - projekty przyznany na czas określony nie ulega pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uwzględniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych, obliczanych w sposób