

właściwy dla zasiłku chorobowego, chyba, że inne przepisy na podstawie których dodatek został przyznany stanowią inaczej (wytyczne do projektów).

8. Dodatek specjalny - projekty przyznaje dyrektor Biblioteki.

9. Pismo o przyznaniu pracownikowi dodatku specjalnego – projekty składa się do akt osobowych.

Dodatek specjalny – projekty jako wydatek kwalifikowalny wraz z ich obowiązkowymi pochodnymi jest finansowany ze środków projektowych. Przy braku możliwości uznania wynagrodzenia przyznanego w formie dodatku specjalnego - projekty za wydatek kwalifikowalny, koszt tego wynagrodzenia wraz z ich obowiązkowymi pochodnymi, ponosi ze środków własnych Biblioteka, jako jednostka realizująca projekt, wskazując źródło finansowania

## **§ 8**

### **Nagrody**

1. W Bibliotece w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród odrębnie dla każdego roku kalendarzowego. Wynosi on do 10 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.

2. Ponadto po pełnym wykonaniu zaplanowanych zadań fundusz nagród można powiększyć o oszczędności w ramach zaplanowanych środków na wynagrodzenia pracownicze.

3. Nagrody są przyznawane za szczególne osiągnięcia w pracy, a w szczególności za:

1) szczególną kreatywność i zaangażowanie w pracy;

2) inicjatywę w rozwiązywaniu zadań wynikających w toku realizacji planów pracy;

3) szczególne zasługi pracownika w upowszechnianiu książki i czytelnictwa m.in. innowacyjne, oryginalne działania;

4) pisanie projektów i pozyskiwanie środków pozabudżetowych (finansowych lub rzeczowych) na działalność Biblioteki;

5) działania promujące wizerunek Biblioteki ponadlokalnie i ogólnopolsko.

6) za zaangażowanie ponad obowiązki określone w zakresie czynności i działania

w ramach projektów/zadań wykonywanych w rozszerzeniu statutowych działań Biblioteki.

4. Nagrody przyznaje Dyrektor Biblioteki.

5. Pismo o przyznaniu pracownikowi nagrody składa się do akt osobowych.

6. Nagroda nie wlicza się do podstawy zasiłków: chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.