

§ 8.1

Nagrody – projekty

1. Nagroda - projekty może być przyznana pracownikowi za wkład pracy w realizację projektu.
2. Nagroda - projekty nie ulega pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uwzględniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych, obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego, chyba, że inne przepisy na podstawie których dodatek został przyznany stanowią inaczej (wytyczne do projektów).
3. Nagrodę - projekty przyznaje dyrektor Biblioteki.
4. Pismo o przyznaniu pracownikowi nagrody składa się do akt osobowych.
5. Nagroda – projekty jako wydatek kwalifikowalny wraz z ich obowiązkowymi pochodnymi jest finansowany ze środków projektowych. Przy braku możliwości uznania wynagrodzenia przyznanego w formie nagrody - projekty za wydatek kwalifikowalny, koszt tego wynagrodzenia wraz z ich obowiązkowymi pochodnymi, ponosi ze środków własnych Biblioteka, jako jednostka realizująca projekt, wskazując źródło finansowania.

Rozdział III

Świadczenia pieniężne związane z pracą

§ 9

Nagroda jubileuszowa

1. Pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy;
 - 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy;
 - 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy;
 - 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy;
 - 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy;
 6. 400% miesięcznego wynagrodzenia po 45 latach pracy;
2. Do okresów pracy, o których mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.
4. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.