

2. Regulamin podaje się do wiadomości każdego przyjmowanego do pracy pracownika, który zapoznając się z jego treścią potwierdza własnym podpisem i datą w oświadczeniu stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu. Oświadczenie należy dołączyć do akt osobowych pracownika.

3. Wynagrodzenie dyrektora ustala Organizator.

§3

1. Dane przekazywane przez pracownika w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1/z 4.5.2016) i Ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2019r. poz. 1781 ze zm.);

2. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.

3. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenie do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.

4. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ II Składniki wynagrodzenia

§4

Wynagrodzenie zasadnicze.

1. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze odpowiednio do posiadanych kwalifikacji, rodzaju wykonywanej pracy, zajmowanego stanowiska, a także ilości i jakości świadczonej pracy.

2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone, ustaloną w umowie o pracę, miesięczną stawką.

3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala pracodawca.