

7. Dodatku za wieloletnia pracę nie wlicza się do podstawy wynagrodzenia chorobowego, a także zasiłków: chorobowego i opiekuńczego.

8. Dodatek za wieloletnia pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

9. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

§6

Dodatek funkcyjny.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych lub pracownikom pełniącym inne określone funkcje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając:

- a) zakres wykonywanych zadań
- b) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku
- c) zakres uprawnień do podejmowania decyzji
- d) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań
- e) liczbę podległych pracowników

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala pracodawca w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz zasiłku macierzyńskiego. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego po uzupełnieniu.

§7

Dodatek specjalny.

1. Pracownik Biblioteki może otrzymać dodatek specjalny za wykonanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań.