

6. Nagroda nie wlicza się do podstawy zasiłków: chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ III Świadczenia pieniężne związane z pracą

§9

Nagroda jubileuszowa.

1. Pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości

- a) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy
- b) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy
- c) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy
- d) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy
- e) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy

2. Do okresów pracy, o których mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.

4. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.

5. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.

6. W przypadku ustania stosunku pracy pracownika w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi któremu do nabycia prawa do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

7. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

8. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.